

E 型的雙碼描述

| 雙碼 | E | ER | EI | EA | ES | EC |
|------|---------------------------------------|-----------------------------|--|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| 名稱 | 管理型 | 科技管理 | 法政經濟 | 廣告公關 | 服務經營 | 行政管理 |
| 工作熱情 | 工作熱情來自領導團隊，有效達成任務。 | 工作熱情在貫徹工作計畫，喜愛具體可掌握的技術工作。 | 工作熱情來自貫徹自己在市場經營或研究發展的新點子 | 工作熱情來自說服與帶領企業組織進行創意構想，有效達成任務。 | 工作熱情來自說服與主導企業或法政工作，有效達成任務。 | 工作熱情來自表達與貫徹自己的計畫，喜歡掌握數據精算的工作。 |
| 做事風格 | 扮演影響者或規畫者，喜歡自己做決定，凡事以團體為重。 | 扮演影響者或規畫者，喜歡親自示範作法讓他人依循。 | 做事風格以工作為導向，關心績效表現，有構想與執行策略，交給適合的人才去執行。 | 做事關心工作績效與表現，想法有彈性，善於表達，說比做多。 | 關心績效與表現，做事方式以人和為導向，對團體活動興趣頗高。 | 慣於表達、說服，重視工作的成果，做事精確到位且有始有終。 |
| 擅或不擅 | 口才佳，擅於經營、管理與決策；不擅於耗時深入研究。 | 擅長技術規劃與執行；不擅長時間深入研究。 | 擅於經營、管理與決策，自己不懂處會設法尋找解答。不擅親手執行。 | 對媒體設計有想法，時而天馬行空，但不擅於執行操作。 | 擅長經營、管理與決策，不擅於儀器與實驗操作。 | 擅長財務執行、產銷流通及金融稽核，不擅長科學理論或深入人心。 |
| 工作環境 | 適合在有組織與制度的環境工作，組織制度有缺失，會挺身改善 | 適合在規範、層級清楚的科技業從事製造管理工作。 | 適合在有組織的環境中，分層負責，或進行組織再造。 | 喜歡在有變化與創意的環境中，找出擴展之道。 | 喜歡在階層明確、分工清楚的環境工作，同事和諧相處，服務客戶與人群。 | 喜歡在有規範、層級清楚的金融企業從事財務管理。 |
| 如何決定 | 基於任務與需要，理性果斷下決定 | 基於任務與需要，理性果斷下決定，不囉嗦 | 基於任務與需要，經過研究分析後做決定，不輕言改變或抱怨。 | 基於任務與需要，經過與感性交戰後，有信心地做決定。 | 基於任務與需要，理性果斷下決定，或許會因傷害同伴而難過，視為必經歷程。 | 按著法規判斷，分析相關資料後決定。 |
| 與人相處 | 為了團體組織的效能，願意和大家和平相處，喜歡成為焦點，有時會忽略別人的感受 | 說話言簡意賅，重視團體進度，對事不對人，不給人添麻煩 | 重視群體關係，為達到效益，善用個人才智指揮與分工。 | 愛扮演影響者或規畫者，自主甚強，不喜被人管；有時會忽略別人的意見。 | 與人相處關係良好；重視群體契合，知人善任，達到最大效益。 | 與人和平相處，喜歡成為團體中的管理者，重理法不重情，認真負責。 |
| 活動參與 | 主持課程、領袖培訓、商會聚餐、辯論社、國際政治分析 | 自己在工作室製作有用的物品，上網或讀書找樂趣 | 主持會議、培訓課程、成立實體或網路社團 | 主持活動、商會聚餐、組織團體、成立社團 | 主持課程、領袖培訓、商會聚餐、組織團體、集資開發、成立社團 | 專業進修、股市分析、準備證照考試、集資開發 |
| 金錢運用 | 金錢運用於有效的投資，得到好的利潤，或促進企業組織的成長 | 金錢運用於技術上的採購或投資，願意購買運動休閒高級用品 | 能運用人脈找到資金或資源，增進團體或個人的利潤或效能。 | 金錢運用於有創意的採購與投資，用錢不手軟。 | 金錢運用於有效的投資，促進企業組織的成長為社會公益成立基金會。 | 對財務精打細算，善於投資理財，是財務管理專家 |
| 心之所向 | 關心績效與表現，塑造自己成為焦點，領導團體解決難題增進福祉。 | 關心績效與表現，自己獨挑大樑，或找旗鼓相當者一起合作。 | 關心績效與表現，運用才智與分析能力，領導團體解決難題，增進福祉。 | 關心績效與表現，塑造自己成為焦點，追求創意擴展。 | 關心績效與表現，塑造自己成為焦點，樂於發揮助人與公益精神。 | 關心績效與表現、匯率變動、股市走向以及國際金融發展趨勢。 |

(資料來源：大考中心 111 年心理量表服務工作計畫)